

Администрация
Новосибирского района
Новосибирской области

Новосибирская районная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации Новосибирской
области
Председатель

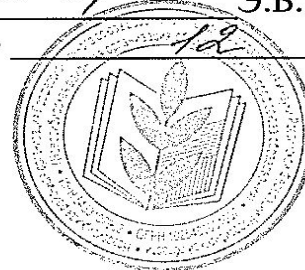
Глава Новосибирского района
Новосибирской области

Э.Б.Тихомирова
2023 г.

« 08 »



« 08 »



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К РАЙОННОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ И НОВОСИБИРСКОЙ
РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2023-2025 ГОДЫ

Дополнительное соглашение зарегистрировано управлением
правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района
Новосибирской области

Регистрационный № 13/23 от « 08 » сентября 20 23 г.

Начальник управления правовой и кадровой
работы администрации новосибирского района
Новосибирской области

Г.А.Кремнева



I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение к районному отраслевому соглашению между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы заключено на районном уровне в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 г. № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в районное отраслевое соглашение между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы, зарегистрированное 03.03.2023 г., регистрационный № 1/23 (далее – Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели в лице их полномочного представителя – администрации Новосибирского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники муниципальных образовательных учреждений Новосибирского района в лице их полномочного представителя – Новосибирской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1. В разделе IV «Трудовые отношения»:

2.1.1. В абзаце четырнадцатом пункта 4.1.8 слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 31 марта 2015 г. № 526 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления» заменить словами «Приказом Федерального архивного агентства от 31.07.2023 г. № 77 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях».

2.2. В Приложении № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»:

2.2.1. В разделе III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.1.1. Пункт 3.11.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«
 ✓ за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением».

2.2.2. В разделе V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

Таблицу пункта 5.14 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				ОУ	ДОУ	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	32	32	32
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях,	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:			
			международного уровня	7		13

	форумах и т.п.)	всероссийского уровня	5		10	
		регионального уровня	4		7	
		муниципального уровня	2		4	
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся и результатов их деятельности:				
		международного уровня	12	27	17	
		всероссийского уровня	12	22	17	
		регионального уровня	11	17	14	
		муниципального уровня	10	14	13	
		уровня учреждения	9	10	12	
		правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-
			от 99 до 100	27	52	52
	от 95 до 98		25	47	47	
	сохранность контингента	от 90 до 94	23	44	44	
		наличие	30	56	41	
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий				
создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	20	25	20		
	наличие	5	7	5		

		положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся				
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	15	19	15
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	15	15	15
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня,	30	30	30

		мастерства	конкурсах профессионального мастерства			
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	10	10	10
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	10	10	10
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	35	35	35
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	30	30	30
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	20	20	20
5	Повышение	функционирование	наличие в			

	открытости и демократизации управления образовательным учреждением	системы государственно-общественного управления	Учреждения: реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)	15	15	15
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	30	30	30
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	25	25	25
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			10	10	10
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)			10	10	10

		ИТОГО:	до 540	до 540	до 540
	Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)				
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			3,0	
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00		3,0	
		от 750,00 до 1 349,99		2,5	
		от 1 350,00 до 2 549,99		2,0	
		от 2 550,00 до 5 000,00		1,5	
		от 5 000,00		1,0	

 ОУ – общеобразовательные учреждения;
 ДОУ – дошкольные образовательные учреждения;
 ДОД – дополнительное образование детей».

III. Заключительные положения

- 3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.
- 3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.