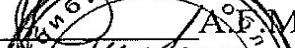


Администрация  
Новосибирского района  
Новосибирской области

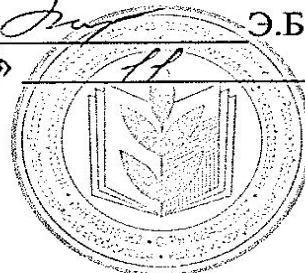
Глава Новосибирского района  
Новосибирской области

  
А.Б. Михайлов  
« 14 » \_\_\_\_\_ 2023 г.



Новосибирская районная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации Новосибирской  
области  
Председатель

  
Э.Б. Тихомирова  
« 14 » \_\_\_\_\_ 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К РАЙОННОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ И НОВОСИБИРСКОЙ  
РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2023-2025 ГОДЫ

Дополнительное соглашение зарегистрировано управлением  
правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района  
Новосибирской области  
Регистрационный № 1.2/230Т « 14 » ноября \_\_\_\_\_ 2023 г.

Начальник управления правовой и кадровой  
работы администрации новосибирского района  
Новосибирской области

  
Г.А.Кремнева



## **I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение к районному отраслевому соглашению между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы заключено на районном уровне в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 г. № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в районное отраслевое соглашение между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы, зарегистрированное 03.03.2023 г., регистрационный № 1/23 (далее – Соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели в лице их полномочного представителя – администрации Новосибирского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники муниципальных образовательных учреждений Новосибирского района в лице их полномочного представителя – Новосибирской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

## **II. Предмет Соглашения**

**2.** Стороны договорились внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

**2.1. В разделе VI «Оплата труда и нормы труда»:**

**2.1.1. В пункте 6.1.3:**

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия и других отличий, ученой степени и ученого звания право на его изменение (при условии предоставления работником данных работодателю) возникает в следующих случаях:»;

- в абзаце четвертом слова «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)» исключить;

- в абзаце пятом после слова «отличия» дополнить словами «, другими отличиями в соответствии с пунктом 4.6. Тарифного соглашения»;

- в абзаце шестом после слова «кандидата наук» дополнить словами «, ученого звания».

2.1.2. В пункте 6.1.4 слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196».

2.2. В Приложении № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В разделе II «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений»:

в абзаце втором пункта 2.5.3 слова «в сторону увеличения» заменить словами «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)».

2.2.2. В разделе III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.2.1. Пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«

✓ доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»».

2.2.2.2. Пункт 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Доплата педагогическим работникам за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется в размере не менее 25%\* от оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью».

2.2.2.3. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками - руководителей и специалистов учреждений образования, работающим в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу, ставки заработной платы.».

2.2.2.4. В пункте 3.9:

- таблицу дополнить строкой 23 следующего содержания:

23	Образовательные учреждения, реализующие программы дополнительного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах	педагогические работники	20*
----	---	--------------------------	-----

2.2.2.5. В пункте 3.11.1:

- в абзаце втором после слова «работника» дополнить словами «с учетом объема учебной (преподавательской) работы»;

- в абзаце третьем слова «(воспитанников) с учетом действующих норм СП» заменить словами «в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек (в сельской местности)»;

- в абзаце восьмом после слов «Разговоры о важном» дополнить словами «и занятия, посвященные профориентации».

**2.2.2.6.** В пункте 3.11.2 слова «и другую педагогическую деятельность» заменить словами «, за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку, внеурочную деятельность:

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- за организацию и проведение олимпиад;
- за организацию и проведение соревнований;
- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
- информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» и занятия, посвященные профориентации.».

**2.2.3.** В разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

в пункте 4.6 цифры «4.6.1. – 4.6.8.» заменить цифрами « 4.5.1. – 4.5.7.».

**2.2.4.** В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

Таблицу пункта 5.14 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				ОУ	ДОУ	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	25	25	25
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-

	динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:				
		международного уровня	7		13	
		всероссийского уровня	5		10	
		регионального уровня	4		7	
		муниципального уровня	2		4	
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество обучающихся и результатов их деятельности:				
		международного уровня	12	27	17	
		всероссийского уровня	12	22	17	
		регионального уровня	11	17	14	
		муниципального уровня	10	14	13	
	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-	
		сохранность контингента	от 99 до 100	27	52	52
			от 95 до 98	25	47	47
			от 90 до 94	23	44	44
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	25	51	36

		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	18	23	18
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	15	19	15
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	15	15	15
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15
		участие работников	наличие работников	25	25	25

		образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства	образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства			
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	6	6	6
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	10	10	10
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	25	25	25
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны	да	23	23	23

		родителей (законных представителей) обучающихся				
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	15	15	15
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:			
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)	15	15	15
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	30	30	30
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя	отсутствие	20	20	20



	учреждения			
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	10	10	10
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)	10	10	10
<b>ИТОГО:</b>		до 490	до 490	до 490
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)				
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3,0	
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00	3,0	
		от 750,00 до 1 349,99	2,5	
		от 1 350,00 до 2 549,99	2,0	
		от 2 550,00 до 5 000,00	1,5	
		от 5 000,00	1,0	

ОУ – общеобразовательные учреждения;  
 ДОУ – дошкольные образовательные учреждения;  
 ДОД – дополнительное образование детей».

### III. Заключительные положения

**3.1.** Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

**3.2.** Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.